

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、只見町職員の状況を公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合

<令和3年度>

職 種	採用者数		
	男 性	女 性	女性割合
一般事務	2人	0人	0%
医師・看護師	0人	2人	100.0%

② 平均した継続勤務年数の男女の差異

<令和3年4月1日に在職する正規職員の状況>

	男 性	女 性	男女の差
平均勤務年数	16.95年	12.95年	4年

③ 管理的地位及び各役職段階に占める女性割合

<管理的地位にある職員>

	男 性	女 性	合 計	女性割合
令和3年4月1日現在	77.78%	22.22%	100%	39.22%

<各役職段階>

(令和3年4月1日現在)

	男 性	女 性	合 計	女性割合
課長相当職	12人	2人	14人	14.29%
副課長相当職	9人	4人	13人	30.77%
主任主査相当職	16人	14人	30人	46.67%
主査相当職	12人	6人	18人	33.33%
副主査相当職	8人	10人	18人	55.56%
主事相当職	2人	1人	3人	33.33%
主事補	2人	4人	6人	66.67%

④ 男女別の育児休業取得率

	正規職員	
	男 性	女 性
令和3年度	0%	3.92%

⑤ 男性の配偶者出産休暇等の取得率（正規職員）

	配偶者出産休暇
令和3年度	0%